



# ONTWIKKELEN MET GESPREKSMAKERS



Marijke Krabbenbos  
Programmacoördinatie  
+31 6 41 15 49 46  
marijke@gespreksmakers.nl



Paul Bloem  
Programmaleiding  
+31 6 10 12 24 04  
paul@gespreksmakers.nl

## GESPREKSMAKER® IN DE BOARD

Gerelateerde programma's:

- Psychologie van Veranderen
- HR als Gespreksmaker
- Gespreksmaker in de Board

Onze ervaring is dat verreweg de meeste mensen deugen. De Gespreksmakers ontwikkelprogramma's helpen managers en professionals dit te benutten. Zij groeien tot veranderprofessionals die van binnenuit hun organisaties ontwikkelen tot wendbare en slagvaardige samenwerkingsvormen. Organisaties met veel initiatief, vertrouwen en psychologische veiligheid. Waar transparantie vooraf gaat aan duidelijkheid. Waar betekenisvolle werkrelaties worden ontwikkeld. Waar de balans wordt gevonden tussen de dynamiek en complexiteit van onze nieuwe wereldorde, de autonomie van vakmensen en leiderschap.

Wij nodigen je uit om de programma's te bekijken die jou helpen om op een gefundeerde manier te bouwen aan wendbare en slagvaardige organisaties zonder bullshit. Organisaties met veel compassie én een sterk feedback klimaat.

De kwaliteit van samenwerken is de drijvende kracht achter veerkrachtige en wendbare organisaties. Het programma Gespreksmaker in de Board biedt de inzichten, tools en benaderingen die ervoor zorgen dat jouw organisatie adaptief en slagvaardig wordt. Je onderzoekt de mechanieken en dynamieken van samenwerking op organisatie, team en individueel niveau. En leert hoe je proactief je eigen stijl kan toepassen om de kwaliteit van samenwerking in en rond de top te versterken en te borgen. Samenwerking die als voorbeeld kan dienen voor de rest van de organisatie.

In dit programma maken wij gesprekken rond:

- ❖ Werken vanuit de bredere context van collega's
- ❖ Ontwikkelen van betekenisvolle relaties
- ❖ Werken aan de juiste mate van openheid en toegankelijkheid in de besluitvorming
- ❖ Ontwikkel risk en stakeholders management als continue proces
- ❖ Bouwen aan een integrale feedback cultuur
- ❖ Balans tussen omgevingsdynamiek, leiderschap en autonomie

*Proactief werken aan de kwaliteit van relaties en besluitvorming in en rond de Board of Directie!*



**Wil jij van teams in de top, topteams maken? Ben je hiervoor gelegitimeerd door de eindverantwoordelijke? Dan is dit programma wat voor jou!**

Welke soort communicatie willen we? Wat voor een taal willen we daarbij gebruiken? Hoe definiëren we problemen? Welke soort oplossingen willen we? Wie voelt zich verantwoordelijk voor wat? Wat heeft jou gevormd? Wat is jouw situatie? Hoe trouw ben je? Hoe divers mogen we denken en doen? Is er sprake van zelfbescherming en zelfbevestiging? Hoe toetsen we strategische ambities en besluiten op realiteitswaarde? ... zo maar even een greep uit de vragen die een gespreksmaker in de board bezig houden.

De Gespreksmaker in de Board werkt aan een klimaat waarin iedereen zichzelf kan zijn. Waar gezamenlijk de inhoudelijke scherpte kan worden opgezocht. Een klimaat dat leidt tot snel en doel gericht overeenstemming-besluit-actie proces.

Het programma wordt gegeven door een selectie van Gespreksmakers en gasten.

Het omvat 3 blokken van 5 dagdelen. Aansluiten kan gebruik worden gemaakt van individuele coaching..

**Voor wie?**

Directieleden die eindverantwoordelijk zijn voor ondersteunende processen en programma managers rond cultuur en gedragsverandering. Dit programma heeft een directe verbinding met de praktijk. Deelnemers dienen dan ook gelegitimeerd te zijn de rol van gespreksmaker in de board of directie te vervullen. Zij zijn in staat hun eigen casuïstiek in te brengen.

## Praktische informatie

Duur: 3 blokken van 5 dagdelen  
aansluiten 4 intervisie bijeenkomsten  
Groep: 8 – 12 deelnemers  
Prijs: €5775,- excl. BTW en arrangementen

Voor verder informatie, advies of reserveringen kun je contact op nemen met:

Paul Bloem  
Programmaleiding  
+31 6 10 12 24 04  
paul@gespreksmakers.nl

Marijke Krabbenbos  
Programmacoördinatie  
+31 6 41 15 49 46  
marijke@gespreksmakers.nl

