



ONTWIKKELEN MET GESPREKSMAKERS



Marijke Krabbenbos
Programmacoördinatie
+31 6 41 15 49 46
marijke@gespreksmakers.nl



Paul Bloem
Programmaleiding
+31 6 10 12 24 04
paul@gespreksmakers.nl

Onze ervaring is dat verreweg de meeste mensen deugen. De Gespreksmakers ontwikkelprogramma's helpen managers en professionals dit te benutten. Zij groeien tot veranderprofessionals die van binnenuit hun organisaties ontwikkelen tot wendbare en slagvaardige samenwerkingsvormen. Organisaties met veel initiatief, vertrouwen en psychologische veiligheid. Waar transparantie vooraf gaat aan duidelijkheid. Waar betekenisvolle werkrelaties worden ontwikkeld. Waar de balans wordt gevonden tussen de dynamiek en complexiteit van onze nieuwe wereldorde, de autonomie van vakmensen en leiderschap.

Wij nodigen je uit om de programma's te bekijken die jou helpen om op een gefundeerde manier te bouwen aan wendbare en slagvaardige organisaties zonder bullshit. Organisaties met veel compassie én een sterk feedback klimaat

HR ALS® GESPREKSMAKER

De kwaliteit van samenwerken is de drijvende kracht achter veerkrachtige en wendbare organisaties. Het programma HR als Gespreksmaker equipeert senior HR-professionals om samen met het (lijn) management mensen te reactiveren en hun kwaliteiten te benutten. HR functionaris als Gespreksmaker draagt proactief bij aan een gezond werkklimaat en wendbare en slagvaardige organisaties.

Gerelateerde programma's:

- Psychologie van Veranderen
- HR als Gespreksmaker
- Gespreksmaker in de Board

*Het opsporen en ongedaan maken van demotivatie
en het werken aan goede werkrelaties!*



In dit programma
maken wij gesprekken
rond:

- ❖ Autonomie, Vertrouwen
en Invloed
- ❖ Krachtige
adviesvaardigheden
- ❖ Proactief coachende stijl
- ❖ Context en gedrag
- ❖ Integrale feedback
- ❖ Effectief leiderschap

Wil jij écht partneren met de business en werken aan wendbare en slagvaardige organisaties zonder bullshit? Dan is dit wat voor jou!

We leven in een dynamisch en complexe wereld. Dit vraagt veel van onze mensen. Verlies aan betrokkenheid, interne spanningen en een alsmear toenemende werkdruk, met als resultaat burn-out of mentaal verzuim liggen op de loer.

De moderne HR-professional gaat proactief, al coachend met het lijnmanagement, aan de slag om demotivatie en sociaal wenselijk gedrag op te sporen en ongedaan te maken. Samen werken zij aan een klimaat van vertrouwen, gevolgd door eerlijke integrale feedback. Zij ontwikkelen een organisatiecontext die een wendbare en slagvaardige mindset stimuleert. Een context waarin de organisatie en zijn mensen continue leren en nieuwe inzichten aan de praktijk van alle dag koppelen.

Het programma wordt gegeven door een selectie van Gespreksmakers. Het omvat 4 blokken van 5 dagdelen, gevolgd door 4 facultatieve intervisiebijeenkomsten.

Voor wie?

Ervaren HR-professionals.

Je hebt minimaal 3 jaar ervaring als HR-professional op stevig niveau of je bent een senior die sturing geeft aan projecten een grote verandercomponent.

Je bent bekend met persoonlijke ontwikkeling en met zelfreflectie
Je hebt concrete vragen over het effectief realiseren van gedragsveranderingen

Je hebt HBO+ /WO werk- en denkniveau

Praktische informatie

Duur: Twee blokken van 5 dagdelen
aansluiten 4 intervisiebijeenkomsten
Groep: 8 – 12 deelnemers
Prijs: €3850,-, excl. BTW en arrangementen

Voor verder informatie, advies of reserveringen kun je contact op nemen met:

Paul Bloem
Programmaleiding
+31 6 10 12 24 04
paul@gespreksmakers.nl

Marijke Krabbenbos
Programmacoördinatie
+31 6 41 15 49 46
marijke@gespreksmakers.nl

